



DIREZIONE DIDATTICA STATALE 3° CIRCOLO
Via Canduglia, 1 81031 Aversa (Ce) Tel. 081/8141844 – Fax 081/8149928
Cod.F. 81003120615 – Cod. Mecc. CEEE01200B
E-mail: ceee01200b@istruzione.it Sito: www.3circolodidatticoaversa.gov.it

Al Sito
All'Albo

**Determina di assegnazione del BONUS premiale di cui ai commi 126 a 130
dell'art. 1 della L. 13 luglio 2015 n. 107**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

Visto il Decreto prot.n. 1476 del 12/03/2016 di costituzione del Comitato di valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

Vista la nota MIUR prot. n. 1804 del 19/04/2016 Bonus personale docente art. 1 c. 126 e sgg. L. 13 luglio 2015 n. 107;

Vista la nota prot. 21185 del 24/10/ 2018, con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l'assegnazione alla Direzione Didattica 3° Circolodi Aversa, la risorsa *finalizzata* di Euro 9755,01 lordo dipendente per la valorizzazione del merito del personale docente per il solo a. s. 2018/2019;

Esaminati i criteri individuati, ed all'uopo deliberati, dal suddetto Comitato di valutazione nelle sedute del 01/04/2019;

Visto il Decreto di Pubblicazione prot. n. 0910/U del 02/04/2019 dei criteri deliberati dal Comitato di valutazione e divulgati attraverso l'affissione all'Albo e al sito dell'istituzione scolastica;

Visto il Piano Triennale dell'Offerta Formativa predisposto dal Collegio dei docenti e approvato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 77 del 21/12/2018

Visto il Piano di Miglioramento di questa istituzione scolastica;

Vista la circolare prot. n 1644/U del 02/07/2019 avente ad oggetto la presentazione da parte dei docenti, di portfolio documentale e la compilazione della scheda per la valorizzazione del merito;

Verificata la presenza nell'organico d'istituto ed in servizio di n. 102 docenti con contratto *a tempo indeterminato* e n. 5 con contratto *a tempo determinato*;

Considerato che l'accesso al predetto *bonus*, di cui all'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiede in via pregiudiziale, che nel corso dell'anno scolastico si sia assicurata un'adeguata regolarità e continuità della prestazione professionale e che non siano state irrogate sanzioni disciplinari negli ultimi tre anni;

Tenuto conto che il comitato di valutazione non ha definito a priori una quota massima di docenti che potrà usufruire del bonus, ma la risorsa disponibile viene suddivisa tra i docenti che al termine dell'attività valutativa, secondo i criteri stabiliti dal comitato, presentano effettivamente le condizioni di merito di cui al punto 1-2-3 del criterio sintetico e secondo la rubrica per l'osservazione e la valutazione, parti integrante della scheda della valorizzazione del merito;

Visti i criteri definiti dal Comitato di valutazione ai fini della valorizzazione del merito per il triennio 2019/21;

Visto il CCNL 2016/2018 in particolare l'articolo 22 comma 4 lettera c punto 4 e come precisato dall'articolo 39 bis;

Visto il verbale delle RSU del 04/06/2018 relativamente all'individuazione dei criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127 della legge 107/2015;

Visto il verbale n. 2 del Comitato di valutazione del 01/04/2019;

Considerati i documenti a disposizione del DS in riferimento ai compiti di coordinamento organizzativo, didattico, di tutoraggio, di formazione del personale, di lavoro in commissione e gruppi di ricerca, progettazione, valutazione, autovalutazione e miglioramento e gli elementi di osservazione del lavoro svolto acquisiti;

Visto il D.Lgs. 33/2013 come aggiornato da D.Lgs. 97/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2;

Visto il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di *motivata valutazione*;

Limitatamente e con riferimento al corrente a. s. 2018/2019;

DISPONE

l'assegnazione di € 9755,01 (settecentocinquanta,01) lordo dipendente a n. 30 docenti, secondo l'applicazione del criterio sintetico approvato dal comitato di valutazione

Criterio sintetico n. 2 per 4 docenti

Criterio sintetico n. 3 per 26 docenti

Pertanto l'assegnazione si articola in tre fasce così configurate:

1.II fascia 50%: n. 4 docenti verrà erogato un compenso di € 573,8 pro capite lordo stato

2.III fascia 25%: n.26 docenti verrà erogato un compenso di € 286,9 pro capite lordo stato

Il compenso sarà erogato entro i 30 giorni successivi alla comunicazione dell'effettiva disponibilità sul POS da parte dei componenti uffici del MIUR, mediante l'accreditamento sul cedolino unico. La motivazione relativa all'attività di valutazione da parte del Dirigente Scolastico farà parte di apposita comunicazione destinata ai singoli docenti destinatari del compenso attribuito.

Il Dirigente scolastico
Prof.ssa Anna Lisa Marinelli
*Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
dell'art 3 comma 2 del D.L. n° 39/1993*