

Anno scolastico 2021-22

VERBALE del Comitato di valutazione per la valutazione dei docenti n.°1 del 28 giugno 2022

Il giorno 28 del mese di Giugno dell'anno 2022 alle ore 17.00 convocato nei modi e termini di legge presso l'Ufficio di Presidenza della Direzione Didattica 3 Circolo in Via Canduglia, n. 1 si riunisce il Comitato per la valutazione dei docenti nella composizione di cui al c. 129 p. 3 e p. 5 della legge 107/2015, per discutere i seguenti punti all'Ordine del Giorno:

1. *Insedimento del Comitato di valutazione;*
2. *Nomina Segretario verbalizzante;*
3. *Adozione Regolamento Comitato di valutazione;*
4. *Definizione dei Criteri per la valorizzazione del merito dei docenti triennio 2021-24;*
5. *Varie ed eventuali.*

Sono presenti:

il Dirigente scolastico Dott.ssa Anna Lisa Marinelli (membro di diritto), il Dott.ssa Sandra Salerni (membro esterno nominato con D.D.G. USR Campania prot. n. 20900 del 1- 06-2022), la docente Cuomo Sabrina (membro individuato dal Consiglio d'Istituto con la delibera n. 166 del 29/10/2021), la docente Sapio Adele (membro individuato dal Collegio dei docenti con delibera al punto 7 del verbale n. 04 del 28/10/2021, la docente Lucia Ianniello (membro individuato dal Collegio dei docenti con delibera al punto 7 del verbale n. 04 del 28/10/2021)

Risultano assenti:

- Sig. Melillo Sara (membro componente genitore individuato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 167 del 29/10/2021)
- Sig.ra Flora Colopi (membro componente genitore individuato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 167 del 29/10/2021).

Presiede la riunione il Dirigente scolastico Prof.ssa Anna Lisa Marinelli

Il presidente constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta alle ore 17,00 dando avvio alla discussione del primo punto all'odg:

Punto primo all'odg;

1. Insediamento del Comitato di valutazione

Il presidente procede all'insediamento di tutti i membri del Comitato che risulta validamente costituito in tutte le sue componenti nella configurazione prevista con decreto dirigenziale di cui al prot. n.7399 del 7/06/2022.Si insedia in data 28 giugno 2022 per avviare i lavori di competenza per il nuovo triennio anno scolastico 2021-24. Si prende atto del fatto che il Comitato non agisce come organo perfetto come previsto dalla Legge 13 luglio 2015 n. 107.

Punto secondo all'odg:

1. Nomina Segretario verbalizzante

Viene designato come segretario con funzioni di verbalizzazione l'ins.te Sabrina Cuomo

Punto terzo all'odg.

3. Adozione Regolamento Comitato di valutazione

Il Comitato a seguito di un'ampia condivisione, rivede il Regolamento di funzionamento del Comitato per la valutazione dei docenti per il triennio precedente e con essenziali modifiche, approva all'unanimità il nuovo regolamento valido per il triennio 2021-24. Tale regolamento sarà sottoposto all'approvazione del primo Consiglio di Circolo utile.

Punto quarto all'odg

4. Definizione dei Criteri per la valorizzazione del merito dei docenti triennio 2021-24;

Si procede ad una preliminare discussione in merito all'evoluzione del processo di valorizzazione del personale docente così come introdotto originariamente dalla Legge 107/2015, che risulta attualmente l'esito di diverse disposizioni normative intervenute (pattizie e non) richiedenti un'integrazione di competenze di più soggetti: Comitato di valutazione, Dirigente scolastico ed RSU.

Al riguardo il presidente ricorda che:

- Il comitato per la valutazione dei docenti individua i criteri per la valorizzazione dei docenti desunti sulla base di quanto indicato nelle lettere a), b) e c) comma 3 dell'art. 11 (come novellato dall'art. 1 c. 129 della legge 107/2015);
- il Dirigente scolastico individua i docenti, motivando la valorizzazione del personale rispetto ai criteri condivisi;
- le RSU definiscono i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015, ai sensi del CCNL 2016-18 art. 22 comma 4 lettera c punto 4 e come precisato dall'articolo 39 bis.

Ciò richiamato,

- Tenuto conto di quanto previsto dalla legge di bilancio per il 2020 – la n. 160/2019 – che ha previsto (art. 1, c. 249) *“le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione”*;
- Preso atto delle determinazioni assunte dalle RSU di istituto e confluite nell'art. 32 del documento di contrattazione di cui al prot. n. 3852 del 24/11/2021 con parere di compatibilità finanziaria reso il 2 dicembre 2021;
- Considerato che il c. 129 dell'art. 1 della Legge 107 del 13 luglio 2015, non risulta abrogato e stabilisce che il Comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:
 1. *della qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e al successo formativo e scolastico degli allievi;*
 2. *dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;*
 3. *delle Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale;*

Il comitato di Valutazione, formalmente costituito con decreto del dirigente scolastico per il triennio 2021-24 prot. n. 7399 del 7/06/2022 nella composizione prevista dal p. 3 del c. 129,

PRENDE ATTO

dei criteri per la valorizzazione del personale scolastico con particolare riferimento alle nuove procedure implementate ai sensi della legge di bilancio n. 160/2019, a seguito delle determinazioni assunte dalle RSU d'istituto e confluite nell'art. 32 del documento di contrattazione vigente, con particolare riguardo al personale docente.

*“Nello specifico le risorse suddette sono utilizzate per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale docente secondo quanto previsto dall'art. 88 del CCNL 29 novembre 2007, con particolare riferimento alle seguenti attività (distinte tra personale docente e Ata) che qualificano le prestazioni nell'ottica – già proprio del fondo per la valorizzazione – **di una specifica attenzione alle competenze del personale e alle azioni di particolare complessità svolte.***

I criteri con cui sono valorizzate nel triennio 2021-24 le professionalità della componente docente si ispirano alle previsioni dell'art. 1 comma 129, p. 3 della legge 107/2015 e riguardano lo svolgimento di attività connesse a compiti di **coordinamento, pianificazione e monitoraggio nelle aree di:**

1. *innovazione metodologica e curricolare;*
2. *conduzione e partecipazione a gruppi di studio, approfondimento, ricerca, valutazione applicata ai processi educativi e didattici*
3. *autovalutazione e miglioramento delle pratiche educativo-didattiche secondo criteri di efficienza*

- ed efficacia formative;*
4. *implementazione e sviluppo innovativo delle pratiche gestionali ed organizzative;*
 5. *coordinamento e sviluppo del Piano di formazione di istituto con i necessari raccordi di ambito;*
 6. *innovazione digitale, implementazione e sviluppo di modelli di DAD e DID;*
 7. *gestione di processi inclusivi in presenza e a distanza, di sviluppo di azioni di contrasto alla dispersione e a favore di studenti in situazioni educative speciali e caratterizzati da diversi profili di fragilità;*
 8. *garanzia del supporto e della continuità di intervento educativo, gestionale e organizzativo nei periodi di sospensione dell'attività didattica;*
 9. *prevenzione e protezione della comunità scolastica relativamente ai rischi connessi all'emergenza epidemiologica e ad altri eventi assimilabili.*

“Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione” e sono finalizzate sia alla valorizzazione del personale docente, sia alla valorizzazione del personale Ata tenuto conto delle unità di organico per ciascuna componente scolastica, secondo la determinazione quantitativa del fondo per la valorizzazione, oggetto di specifica determinazione contrattuale.

Definita la misura del fondo per la valorizzazione della professionalità docente in sede di contrattazione di istituto, con determina dirigenziale sono definiti gli incarichi al personale docente sulla base delle individuazioni operate in condivisione con il Collegio dei docenti.

Con successivi provvedimenti saranno affidati gli incarichi specifici ai docenti destinatari dell'incentivazione. La distribuzione delle somme avverrà in maniera equa in relazione agli impegni di intensificazione profusi. Pertanto, il personale non è tenuto alla presentazione di alcuna autocandidatura/domanda.

Le parti concordano che il Dirigente scolastico dopo la firma definitiva del Contratto Integrativo, dia comunicazione di quanto deciso.

La valorizzazione è strettamente connessa ad una valutazione che tiene conto di indicatori di performance ben definiti, trasparenti e pubblici, collegati ad evidenze oggettive e documentabili da parte del personale scolastico (relazioni di rendicontazione finale e time sheet, diario di bordo, RE, etc.).

Il dirigente scolastico precisa che sarà data ampia pubblicizzazione e trasparenza dei lavori del Comitato e di quanto deliberato attraverso l'Albo dell'istituto, il sito web e attraverso una puntuale informazione agli Organi collegiali e di partecipazione (RSU).

Esaurita la trattazione di tutti i punti all'ordine del giorno.

Il presidente dichiara sciolta la seduta alle ore 18.00.

Il segretario
Ins.te Sabrina Cuomo



Il presidente
Dirigente scolastico
Prof.ssa Anna Lisa Marinelli

